

Департамент лесного комплекса Вологодской области

ПРИКАЗ

«17» мая 2016 года

№ 540

О внесении изменений в приказ
Департамента от 17.11.2015 №1093

В целях организации работы по реализации Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в План противодействия коррупции Департамента лесного комплекса Вологодской области на 2016 год, утвержденный приказом Департамента от 17 ноября 2015 года №1093, изменения дополнив его пунктами в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Департамента



Р.Б. Марков

Приложение
к приказу Департамента лесного
комплекса Вологодской области
от «17» сентября 2016 № 540

**ДОПОЛНЕНИЕ В ПЛАН
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
ДЕПАРТАМЕНТА ЛЕСНОГО КОМПЛЕКСА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2016 ГОД**

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение
1	2	3	4
1.	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов Департамента лесного комплекса Вологодской области (далее – Департамент) и их проектов		
1.3.	Издание нормативных правовых актов, устанавливающих дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) Департамента, в том числе предусматривающие создание региональных интернет-порталов для размещения проектов указанных актов в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы	в течение года	отдел правовой и административной работы
2.	Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции, создание условий для обеспечения участия инстигутов гражданского общества в противодействии коррупции		
2.5.	Проведение необходимых мероприятий по формированию у государственных гражданских служащих и в подведомственных Департаменту государственных учреждений, созданных для выполнения задач, поставленных перед Департаментом, негативного отношения к коррупции, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	постоянно	отдел кадров и профессионального разования

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за выполнение
1	2	3	4
3.	Внедрение антикоррупционных механизмов в кадровую политику Департамента		
3.18.	Организация работы по обеспечению исполнения нормативных правовых актов, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	постоянно	отдел кадров и профессионального образования
3.19.	Организация работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы области в Департаменте, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	постоянно	отдел кадров и профессионального образования
3.20.	Организация работы по предупреждению коррупции в подведомственных Департаменту государственных учреждениях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Департаментом,	постоянно	отдел кадров и профессионального образования