

Порядок поступления граждан на государственную гражданскую службу

Конституция Российской Федерации (извлечение)

Статья 32 пункт 4

"Граждане Российской Федерации имеют равный доступ к государственной службе."

Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (извлечение)

Статья 21.

"1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным настоящим Федеральным законом."

Статья 22.

"1. Поступление гражданина на гражданскую службу ... осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено настоящей статьей. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

2. Конкурс не проводится:

- 1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий "руководители" и "помощники (советники)";
- 2) при назначении на должности гражданской службы категории "руководители", назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации;
- 3) при заключении срочного служебного контракта;
- 4) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1, 2 и 3 статьи 31 настоящего Федерального закона;
- 5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

3. Конкурс может не проводиться при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому указом Президента Российской Федерации.

4. По решению представителя нанимателя конкурс может не проводиться при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы."

Лица, желающие участвовать в конкурсе, представляют следующие документы:

- личное заявление с указанием адреса и телефона для связи;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р "Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации", с приложением фотографии (3x4 см);
- копию паспорта или заменяющего его документа;
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность, заверенные в установленном порядке;
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- сведения о доходах и принадлежащем на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, и обязательствах имущественного характера кандидата на замещение должности государственной гражданской службы области, по форме утвержденной постановлением Губернатора области от 22 мая 2007 года № 164 (с последующими изменениями), за 2008 год;
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка по форме № 086-у).

Документы принимаются в течение 30 дней со дня опубликования данного объявления в областной газете «Красный Север» по адресу: г. Вологда, ул. Ленина, д.15, каб.314, с 10.00 до 11.00 и с 14.00 до 15.00.

С условиями проведения конкурса можно ознакомиться по телефону: 56-21-16 и на электронном сайте Правительства области: www.vologda-oblast.ru»

**Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 года № 112
"О конкурсе на замещение вакантной должности государственной
гражданской службе Российской Федерации"
(извлечение)**

Пункт 21.

"Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении."

Пункт 24.

"Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте государственного органа в информационно - телекоммуникационной сети общего пользования."

Пункт 26.

"Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств."

Пункт 27.

"Кандидат вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации."

Приказ начальника Департамента лесного комплекса области от 15 июня 2009 года № 339/1 «Об утверждении Положения о порядке работы конкурсной комиссии и Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Департамента лесного комплекса Вологодской области»

Пункт 2.5. Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте лесного комплекса Вологодской области

"Конкурс проводится в два этапа.

Первый этап конкурса заключается в привлечении граждан (гражданских служащих) к участию в конкурсе и оценке их соответствия необходимым квалификационным требованиям на основе анализа представленных кандидатами документов и анкет.

Второй этап начинается по истечении 15 календарных дней со дня извещения участников конкурса конкурсной комиссией о дате, месте и времени его проведения и состоит из проведения конкурсных процедур, включающих методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов."

Пункт 2.6.1. Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте лесного комплекса Вологодской области

"На первом этапе конкурса осуществляется:

Подготовка и публикация объявления Департамента о приеме документов для участия в конкурсе в областной газете «Красный Север», а также размещение информации о проведении конкурса на сайте Правительства Вологодской области в информационно - телекоммуникационной сети общего пользования."

Пункт 2.13. Методики проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области в Департаменте лесного комплекса Вологодской области

"После завершения всех конкурсных процедур соответствующей конкурсной комиссией принимается решение об итогах конкурса."